



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 62»
(МАДОУ «Детский сад № 62»)**

ул. Мончегорская, 19-А ,город Нижний Новгород ,603142 тел.(факс) (831)293-70-11,
e-mail: mdou62@bk.ru, http/mdou62nn.ru/
ОГРН 1035204894119, ОКПО 55854723, ИНН 5256047705, КПП525601001

№ _____
На _____ от _____

Г _____ Т
И.О.начальника управления
дошкольного образования

С.Г.Гнездиной

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в управлении дошкольного образования администрации Автозаводского района
города Нижнего Новгорода
за 4 квартал 2022 года

| № п/п | Наименование контрольного вопроса | Формат ответа | | | Ответствен ные |
|-------|--|--|---|---------------------------------------|-------------------|
| | | Показатель | Количественн ое выражение показателя | Процентное выражение показателя | |
| 1. | Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и | Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу). Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного | на на 0 1 | 100% 100% | |

| | | | | | |
|----|--|---|---|--|--|
| | несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений? | характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей | | | |
| 2. | Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений? | Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: | 0 | | |
| | | к административной | 0 | | |
| | | к дисциплинарной | 0 | | |
| | | к уголовной | 0 | | |
| 3. | Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДООУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений? | Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений | 0 | | |
| 4. | Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? | <p>- проведены общее собрание с работниками - ВКС - организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО - предоставляются ежеквартальные отчеты на общих собраниях по договорам добровольного пожертвования – - проведен семинар (по графику 1 раз в квартал) по Методическим рекомендациям - проведены тематические совещания – ВКС с работниками ДОО.</p> <p>Проведены мероприятия со всеми участниками образовательных отношений Учреждения: - распространена памятка "Что такое коррупция". Цель: привлечь внимание родителей и сотрудников к недопущению коррупции); - размещена информация на стендах Учреждения по темам антикоррупционного содержания; - проведена беседа с детьми старшего дошкольного возраста "Что такое хорошо и что такое плохо". Цель: сформировать четкое представление о хороших и плохих поступках, умение налаживать контакт с окружающими, воспитывать положительные черты характера; - консультация сотрудников Учреждения о нормах Федерального закона РФ от 06.2018г. №378 "О противодействии коррупции"; - участие в конкурсе антикоррупционного просвещения</p> | | | |
| 5. | Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО | Приказы 1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений» от 22.07.2021№ 89-о.д. 2. «Об утверждении порядка уведомления работодателя о | | | |

| | | | | | |
|----|--|--|---|------|--|
| | | <p>фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений» от 22.07.2021 № 90-о.д</p> <p>3. «Об утверждении прилагаемого плана мероприятий по противодействию коррупции» от 22.07.2021 № 91-о.д</p> <p>4. « Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников» от 22.07.2021 № 93-о.д.</p> <p>5. «О запрете сбора денежных средств с родителей» от 26.09.2019 № 204-о.д</p> <p>6. « Об утверждении положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта » от 22.07.2021 № 92-о.д.</p> <p>7. « Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками» от 14.02.2017 № 35-о.д.</p> <p>·</p> <p>Нормативно – правовые акты:</p> <p>1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>4. План мероприятия по противодействию коррупции;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>11. Трудовые договоры и должностные инструкции, в которые внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.</p> | | | |
| 6. | Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции? | Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов | 1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; | 100% | 2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ; 3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения |

| | | | | | |
|----|--|---|--|------|--|
| | | <p>органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p> | <p>работников к совершению коррупционных правонарушений ;</p> <p>4.План мероприятия по противодействию коррупции;</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>6.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>8. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</p> <p>9. Перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>10. Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>11. Трудовые договоры и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства.</p> | | |
| 7. | <p>Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?</p> | <p>Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения:</p> <p>о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия,</p> | <p>1. На сайте Учреждения работает интернет-приемная</p> <p>2. В Учреждении работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)</p> | 100% | |

| | | | | | |
|-----|---|--|---|------|---|
| | | работающих в ДОУ | | | |
| 8. | Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции? | Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют | | | |
| 9. | Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период? | За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было | 0 | | 0 |
| 10. | В каком количестве ДОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений | Количество ДОУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей) | | | |
| 11. | Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОУ к совершению коррупционных правонарушений? | Уведомлений о фактах обращений не было | | | |
| 12. | Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами? | Количество коррупционно- опасных функций УДО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. | | 100% | |
| 13. | Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг? | | - | | - |
| 14. | Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота? | - | - | - | - |
| 15. | Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа | - | - | - | - |

| | | | | | |
|-----|---|---|---|------|---|
| | многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)? | | | | |
| 16. | Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики. | 1.Проводятся опросы, анкетирование: среди: -вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО | | | - |
| 17. | Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия | В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится. | 0 | 0 | - |
| 18. | Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности? | 1. Семинары по материалам МО НО по противодействию коррупции 2.Раздача памяток для родителей: «Это важно знать!» «Что такое взятка», «Если у Вас требуют взятку», «Как противодействовать коррупции». 3. Размещение информации на сайте ДОО. | | | - |
| 19. | Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции | 1. На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО. 2. Размещен отчет за 4 квартал 2022 года. | | 100% | - |

Заведующий

Н.Ю.Синева