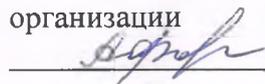


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации



О.В.Афошина

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 15.03.2016 № 62-о.д.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад «№ 62»
(МБДОУ «Детский сад № 62)**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62» (МБДОУ «Детский сад № 62») (далее - Положение) вводится в целях определения системы оплаты труда и унификации методов материального стимулирования в МБДОУ «Детский сад № 62».

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации города Нижнего Новгорода от 14.10.2008 N 4744 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Нижнего Новгорода", единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, учетом мнения представительного органа работников МБДОУ «Детский сад № 62».

1.3. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад № 62» основывается на основе единых принципов материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и органов местного самоуправления города Нижнего Новгорода, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад № 62» определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы МБДОУ «Детский сад № 62», в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, профессии, размеры повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Должностные оклады (ставки заработной платы), предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка организации и должностным инструкциям.

2. Система оплаты труда

2.1. Система оплаты труда в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 62» включает: минимальные оклады (ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, условия оплаты труда работников, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами по согласованию с представительным органом работников в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

2.3. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму

3

рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Минимальный оклад, минимальная ставка заработной платы - минимальные должностной оклад, ставка заработной платы работника образовательной организации, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4. Размер заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 62» определяется с учетом следующих условий:

показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, почетного звания), в соответствии с которыми регулируется размер ставки заработной платы (должностной оклад) работника с учетом отнесения к профессиональным квалификационным группам;

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовых договорах";

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям; труда педагогических работников;

особенностей исчисления почасовой оплаты;

дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности;

правил и сроков изменения размеров ставок заработной платы на основании указанных выше показателей;

выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.5. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 62»:

устанавливает ставки заработной платы (должностные оклады) работников, исчисляет заработную плату работников исходя из показателей квалификации работников;

ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МБДОУ «Детский сад № 62», помимо основной работы, тарификационные списки;

несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 62».

2.6. Расходы по оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 62», включая заведующего, в том числе различные виды материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ «Детский сад № 62», включая внебюджетные источники.

2.7. Формирование фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 62» осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

2.8. Фонд оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 62» состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст.}$$

2.9. Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб} * S, \text{ где}$$

S - стимулирующая доля ФОТ.

2.10. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МБДОУ «Детский сад № 62» за трудовые усилия, потраченные на качественное выполнение основных профессиональных функций, определенных квалификационными требованиями в рамках нормативов рабочего времени с учетом особенностей содержания и условий труда.

Базовая часть фонда оплаты труда включает различные виды компенсационных выплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 62». Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат.

2.11. В соответствии с уставной деятельностью МБДОУ «Детский сад № 62» при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. N 305н; от 29 мая 2008 г. N 247н; от 29 мая 2008 г. N 248н; от 5 мая 2008 г. N 216н; от 5 мая 2008 г. N 217н.

Штатное расписание МБДОУ «Детский сад № 62» ежегодно утверждается заведующим МБДОУ «Детский сад № 62» по согласованию с отраслевым (функциональным) структурным подразделением администрации города Нижнего Новгорода, осуществляющим в отношении МБДОУ «Детский сад № 62» функции и полномочия учредителя, и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих МБДОУ «Детский сад № 62».

2.12. Индексация заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 62» производится в пределах средств, предусмотренных бюджетом города Нижнего Новгорода на очередной финансовый год.

2.13. Педагогическим работникам выплачивается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Должностной оклад (ставка заработной платы) работников МБДОУ «Детский сад № 62»

3.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) работника формируется на основании минимального оклада по соответствующему квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и применения повышающих коэффициентов по должности.

3.2. Оплата труда педагогических работников производится исходя из ставок заработной платы с учетом продолжительности рабочего времени, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовых договорах".

3.3. Минимальные размеры должностных окладов (базовые оклады) работников устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с Приложением 1 к Положению.

3.4. Размеры минимальных окладов определяются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые

необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, исходя из произведения минимального размера должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и величины повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ, в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

3.5. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) и применения повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (для педагогических работников) и квалификационного уровня ПКГ.

Должностной оклад (ставка заработной платы) рассчитывается по следующей формуле:

$$Д(С) = (МО \times К_{пкг}) \times К_{обр} \times К_{кат}, \text{ где}$$

Д(С) - должностной оклад (ставка заработной платы);

МО - минимальный оклад;

К_{пкг} – повышающий коэффициент по соответствующему квалификационному уровню ПКГ;

К_{обр} - повышающий коэффициент учета уровня образования;

К_{кат} - повышающий коэффициент учета квалификационной категории.

3.6. Таблица повышающих коэффициентов с учетом уровня образования:

Уровень образования	Повышающий коэффициент
Высшее образование - бакалавриат	1,1
Высшее образование - специалитет, магистратура	1,2
Высшее образование - кадры высшей квалификации, освоившие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,3

3.7. Таблица повышающих коэффициентов с учетом квалификационной категории:

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент
Высшая квалификационная категория	1,3
Первая квалификационная категория	1,2

3.8. Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается на весь аттестационный период.

Действие повышающего коэффициента продляется на срок до одного года в случае истечения аттестационного периода в связи с длительной нетрудоспособностью работника в течение аттестационного периода, по возвращении в течение учебного года из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока истечения аттестационного периода, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", осталось не более одного года.

При установлении оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, условия оплаты

труда определяются с учетом имеющейся квалификационной категории, если профиль выполняемой педагогической работы соответствует профилю работы, по которой имеется категория.

3.9. Лица, не имеющие специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку, им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы), что и лицу, соответствующему квалификационным требованиям.

3.10. Должностные оклады заместителей заведующего МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливаются в штатном расписании на 10-30% ниже должностного оклада заведующего МБДОУ «Детский сад № 62».

3.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителя МБДОУ «Детский сад № 62» на общих основаниях в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.12. Заместителям заведующего устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом достижения показателей эффективности их работы

Критерии	% от должностного оклада
За стаж работы в отрасли	до 15
За выполнение объёмных показателей (за количество воспитанников МБДОУ «Детский сад № 62»)	до 15
За выполнение муниципального задания	до 20
За отсутствие дисциплинарных взысканий, предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	до 5
За реализацию программ дополнительного образования, привлечение внебюджетных средств, средств благотворителей	до 5
За реализацию социокультурных объектов (социальных проектов) За реализацию программ по сохранению здоровья	до 5
За организацию работы по функционированию консультационных центров для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования	до 5
За соблюдение требований безопасности в ходе организации работы	до 5
Своевременное, качественное проведение мероприятий по охране жизни и здоровья воспитанников. Своевременное предотвращение аварийных ситуаций.	до 10
Качественное соблюдение требований СанПин в содержании помещений и территории МБДОУ «Детский сад № 62»	до 10

3.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливаются заведующим исходя из критериев, закрепленных в трудовом договоре работника.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 62» в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) или в абсолютном денежном выражении, определенным по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.2. В МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по Перечню, определяемому Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, устанавливаются с учетом результатов специальной оценки условий труда в размере до 12% от должностного оклада работников.

Конкретный размер выплат за работу с вредными условиями труда устанавливается заведующим МБДОУ «Детский сад № 62» по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

Установление доплаты работнику за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания не является основанием для увеличения выплат за работу с вредными условиями труда.

4.4. Компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, совмещение профессий (должностей), работу в ночное время устанавливаются в следующих размерах:

за работу в ночное время - не менее 20% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

за работу в выходные и праздничные дни - в размерах и порядке, установленных действующим трудовым законодательством;

Размеры компенсационных выплат за специфику работы в МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливаются в соответствии с п. 4.9 настоящего Положения.

4.5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым

договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.7. Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей работников МБДОУ «Детский сад № 62», осуществляется за дополнительную плату посредством установления компенсационной выплаты в виде доплаты.

Перечень и размер доплат устанавливаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 62» в процентном отношении от должностного оклада по ПКГ работника или в денежном выражении. Доплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника, не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих или компенсационных выплат.

Настоящее Положение устанавливает максимальные размеры таких доплат.

Виды доплат за дополнительную работу	% от должностного оклада
1. Педагогическим работникам за участие в инновационной деятельности	до 15
2. Младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 30
3. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30

4.8. Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему в МБДОУ «Детский сад № 62» наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4.9. За специфику работы в МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливаются следующие надбавки компенсационного характера:

Условия труда, за которые устанавливается надбавка	Размер надбавки, % от должностного оклада
1. За условия труда, отклоняющиеся от нормальных:	
1.1. За работу в группе компенсирующей направленности, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития): обслуживающему персоналу (младший воспитатель)	до 15

педагогическим работникам (воспитатели, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, старший воспитатель)	до 20
1.2. За работу с детьми-инвалидами в группах:	
обслуживающему персоналу (младший воспитатель)	до 05
педагогическим работникам (воспитатели, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	до 10

Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются заведующим МБДОУ «Детский сад № 62» по согласованию с представительным органом работников МБДОУ «Детский сад № 62» в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в МБДОУ «Детский сад № 62», устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется коллективным договором, локальными нормативными актами по согласованию с представительным органом работников в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам, определенным по соответствующим квалификационным уровням ПКГ, или в абсолютных величинах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 62» в порядке, установленном локальными актами МБДОУ «Детский сад № 62», коллективным договором.

5.3. В МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за наличие почетных званий, предусмотренных пунктом 5.7 настоящего Положения;

надбавка за выслугу лет;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), а также премии к праздничным датам, юбилейным датам.

5.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с критериями оценки работы, утвержденными локальными актами МБДОУ «Детский сад № 62».

К основным критериям оценки работы относятся:

Критерии	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
сложность, напряженность, интенсивность, степень ответственности и характер работы;	до 100
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;	до 100
инициатива, творчество и применение в работе	до 15

современных форм, методов и содержания организации труда;	
применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, отсутствие травматизма, низкая заболеваемость;	до 10
взаимодействие с родителями;	до 10
эстетическое оформление закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм;	до 10
организация практики студентов	до 5
работа со сторонними организациями	до 5
Выполнение нормативной посещаемости воспитанников	до 10

5.5. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

Критерии	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;	до 20
за участие работника в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ);	до 20
за особый режим работы;	до 10
отсутствие нарушений техники безопасности;	до 10
отсутствие обоснованных жалоб на нарушение прав обучающихся, нашедших подтверждение в административных актах;	до 10
отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции;	до 10
за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МБДОУ «Детский сад № 62» среди населения.	до 20

5.6. За выслугу лет устанавливается ежемесячная надбавка, которая исчисляется в процентах к ставке заработной платы (должностному окладу).

Таблица надбавок за выслугу лет:

Стаж работы	Размер надбавки
от 1 года до 5 лет	до 5%
от 5 лет до 10 лет	до 10%
более 10 лет	до 15%

Надбавка за выслугу лет устанавливается:

для педагогических работников - в зависимости от общего педагогического стажа;

для работников, относимых к профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного состава и общеотраслевых служащих и рабочих - в зависимости от общего стажа работы в отрасли образование.

5.7. За наличие званий:

работникам, имеющим почетные звания "Почетный работник общего образования", нагрудные знаки "Отличник народного просвещения", "Отличник образования СССР", "За высокие достижения", "За достижения в культуре", "За отличную работу", "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель"; работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный юрист", "Заслуженный экономист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный" при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10%.

5.8. Премии - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение высоких результатов в целом или конкретным работником. Возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников МБДОУ «Детский сад № 62».

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий год. Премирование производится за качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение установленных показателей премирования по категориям работников.

Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) или в абсолютных величинах. Премии устанавливаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 62» в порядке, предусмотренном коллективным договором, локальным актом МБДОУ «Детский сад № 62» в пределах фонда оплаты труда, и максимальным размером не ограничены.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

Премия не выплачивается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

5.8.1. Основные показатели премирования:

Сохранение контингента обучающихся.

Участие в методической работе - участие в педагогических чтениях, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах в течение периода премирования, участие в работе районного методического объединения.

Наличие призеров и победителей олимпиад, соревнований и конкурсов.

12

Наличие аналитической работы педагога - обобщение педагогического опыта.

Применение информационных технологий в учебной деятельности.

Наличие работы с родителями - эффективное сотрудничество с родителями в образовательной деятельности, включая индивидуальную работу.

Участие в работе районной психолого-медико- педагогической комиссии.

Участие в подготовке МБДОУ «Детский сад № 62» к новому учебному году, летне-оздоровительной работе.

Участие в создании здоровьесберегающей безопасной среды на территории МБДОУ «Детский сад № 62».

5.9. Размеры стимулирующих выплат в МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливаются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее Комиссия) в МБДОУ «Детский сад № 62», создаваемой приказом заведующего.

6.0. Комиссия распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда в соответствии с критериями видов выплат стимулирующего характера настоящего Положения.

6. Иные выплаты

6.1. Положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 62» предусмотрена выплата работникам материальной помощи.

6.2. Материальная помощь выплачивается за счет бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, формирующих базовую часть фонда оплаты труда.

6.3. В пределах фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 62» материальная помощь может выплачиваться к отпуску и на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- в случае смерти близких родственников;
- при несчастных случаях с работником;
- в случаях ущерба, нанесенного жилью и личному имуществу работника в случае пожара, затопления и иного бедствия.

Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами, вызвавшими серьезные материальные затруднения.

6.4. В случае смерти работника материальная помощь выплачивается его семье.

6.5. Материальная помощь выплачивается работнику по его личному заявлению. Размер материальной помощи определяется заведующим МБДОУ «Детский сад № 62» и указывается в приказе об оказании материальной помощи.

7. Особенности исчисления заработной платы педагогических работников

7.1. Тарификация воспитателей производится один раз в год.

7.2. За время работы в период каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

8.1. Почасовая оплата педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 62» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой во совместительству на основе тарификации.

8.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

8.3. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8.4. Размер почасовой оплаты педагогических работников, привлекаемых к оказанию платных дополнительных образовательных услуг, устанавливается МБДОУ «Детский сад № 62» самостоятельно. При этом размер почасовой оплаты труда не может превышать размеров ставок почасовой оплаты работников, определенных посредством умножения действующего минимального размера оплаты труда на коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях:

доктор наук - 0,3;

кандидат наук - 0,2;

лица, не имеющие ученой степени или высшей (первой) категории, - 0,1.

9. Рабочее время

9.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 62» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

9.2. Регламентация режима рабочего времени и времени отдыха работников МБДОУ «Детский сад № 62» с учетом особенностей их деятельности устанавливается в Правилах внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 62».

9.3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 8 настоящего Положения.

9.4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же образовательной организации работниками образовательной организации, ведущими ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), определяется МБДОУ «Детский сад № 62». Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

9.5. Преподавательская работа работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

9.8. Привлечение отдельных работников МБДОУ «Детский сад № 62» к работе в выходные и праздничные дни допускается по письменному приказу работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и мнения представительного органа работников МБДОУ «Детский сад № 62»..

Принято на Общем собрании Учреждения
протокол № 2 от 15.03.2016г.

**Минимальные оклады по ПКГ для работников учреждений,
подведомственных департаменту образования**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала второго уровня

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	1	3780	4347

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1	3834	9421
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	4260	10469
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	4473	10993
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	1,22	4686	11516

16

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	1	3298	3792

**4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад, руб.
3 квалификационный уровень (шеф-повар)	1,2	4145	4767

**5. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (специалист по охране труда)	1	4461	5130

**6. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Размер минимальной ставки заработной платы:

3170 руб., 3645 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд (подсобный рабочий, дворник, уборщик производственных и служебных помещений, кладовщик, кастелянша)	1	3645

2 квалификационный разряд	1,04	
3 квалификационный разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	1,09	3973
2 квалификационный уровень (сторож)	1,14	4155

**7. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Размер минимальной ставки заработной платы:

3620 руб., 4163 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд	1	
5 квалификационный разряд (повар, оператор стиральных машин)	1,11	4621
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	1,23	5121

8. Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 3170 руб., 3645 руб.			
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 3620 руб., 4163 руб.			
1	5	Повар	1,11

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 62»

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных образовательных организаций

Тип учреждения	Должности работников, относимые к основному персоналу
Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель, старший воспитатель, младший воспитатель

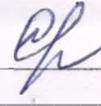
ПРОШНУРОВАНО,
ПРОНУМЕРОВАНО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

18 листов

Заведующий

«4.5»

23



Н.Ю.Синева

20 года

